|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Plano de Recursos Humanos | | Data: 24/10/2016 |
|
| Nome do Projeto: SGP - Sistema de Gestão da Prefeitura | | |
| Cliente: Prefeitura de Goiânia | | |
| Gerente de Projetos: Lucas Araujo da Serra Campos | | |
| Gerente de Recursos Humanos: Lucas Araujo da Serra Campos | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Controle de Versão do Documento | | | |
| Versão | Data | Autor | Notas de Revisão |
| 1 | 24/10/2016 | Lucas Araujo | Atribuindo papéis |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| # | Nome | Departamento | Papel | Responsabilidades |
| 1 | Lucas Araujo | Processo | Gerente de Projeto | Planejar prazos, atribuir tarefas, definir papéis, acompanhar e documentar andamento do projeto/equipe, monitorar riscos. |
| 2 | Jean Lucas | Qualidade | Analista de Qualidade | Validação e certificação do processo estabelecido, informando não conformidades e normatizando processos. |
| 3 | Murilo Eduardo | Processo | Analista de Negócios | Planejar, monitorar, gerenciar projeto. Analisar documentações do projeto, estabelecer prazos. |
| 4 | Igor Montenegro | Requisitos | Analista de Requisitos | Mapear requisitos estabelecidos pelos stakeholders, escrever especificações, modelar, validar, gerenciar requisitos. |
| 5 | Isaias Tavares | Requisitos | Analista de Requisitos | Mapear requisitos estabelecidos pelos stakeholders, escrever especificações, modelar, validar, gerenciar requisitos. |
| 6 | Christiano Teixeira | Requisitos | Gerente de Requisitos | Distribuir atividades para a equipe de requisitos.Mapear requisitos estabelecidos pelos stakeholders, escrever especificações, modelar, validar, gerenciar requisitos. |